

# Samgöngusamningur

1.gr.

Við undirritun þessa samnings gengst starfsmaður undir það að ferðast ekki einn með einkabíl til og frá vinnu heldur með vistvænum ferðamáta, s.s. að ganga, hjóla, fá far með öðrum eða ferðast með almenningssamgöngum.

2.gr.

Starfsmenn sem ferðast til og frá vinnu með vistvænum hætti í a.m.k. 80% tilvika (fjóra daga í viku) eiga rétt á mánaðarlegum samgöngustyrk. Starfsmaður velur eftirfarandi vistvænan ferðamáta:

( ) Að hjóla, ganga eða að fá far með öðrum, gegn styrk Seltjarnarbæjar um allt að 5.000 kr. á mánuði. Styrkurinn er greiddur út mánaðarlega með launum í samræmi við upplýsingar frá yfirmanni eða „tímaverði“.

( ) Að ferðast með almenningssamgöngum og fá 12 mánaða strætisvagnakort skv. samningi Seltjarnarbæjar og Strætó bs. um starfsfólk sem undirritar samgöngusamning.

3.gr.

Samgöngustyrkur til starfsmanna sem eru frá starfi vegna foreldraorlofs eða langtímaleyfis fellur niður. Standi veikindi starfsmanns samféllt í einn mánuð eða lengur fellur samgöngustyrkur niður sem fjarveru nemur.

4.gr.

Samningur þessi er uppsegjanlegur af hálfu beggja aðila með eins mánaðar fyrirvara. Samningurinn fellur úr gildi við starfslok.

Seltjarnarnesi \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
f.h. Seltjarnarbæjar

\_\_\_\_\_  
Starfsmaður: nafn og kennitala